

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 15

Н.Л.Мезинова
Приказ № 46 от 29. 12. 2023.

ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МАДОУ № 15
за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель, соисполнитель	Информация об исполнении мероприятия
<i>Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции</i>				
<i>1.1. Совершенствование механизмов предупреждения коррупции в МАДОУ № 15</i>				
1.1.	Изучение и анализ действующего законодательства в области противодействия коррупции.	постоянно	Заведующий	Пополнен банк нормативно-правовых документов в области противодействия коррупции
1.2.	Анализ и внесение изменений в локальные акты в соответствии с действующим законодательством	Ноябрь 2023	Заведующий	Пополнен банк нормативно-правовых документов в области противодействия коррупции
<i>2. Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции</i>				
2.1.	Планерное совещание по вопросу утверждения плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ № 15 на 2024г.	Декабрь 2023	Заведующий	Обсуждение плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ № 15 на 2024г.

2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	по мере необходимости	Заведующий	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ
2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - планерных совещаниях; - педагогических советах; - родительских собраниях.	постоянно	Заведующий, методист, Председатель первичной профсоюзной организации	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ
2.4.	Ведение журнала обращений граждан, в том числе и по фактам коррупции	постоянно	Заведующий	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
<i>3. Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</i>				
3.1.	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	Заведующий	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.2.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов.	постоянно	Заведующий	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.

3.3	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	постоянно	Заведующий	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
3.4.	Повышения профессиональной подготовки работников, занятых в сфере размещения муниципальных заказов МАДОУ.	постоянно	Заведующий	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.5.	Организация работы по соблюдению работниками МБДОУ Кодекса профессиональной этики	постоянно	Заведующий, методист, Председатель первичной профсоюзной организации	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.6..	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МАДОУ № 15.	постоянно	Заведующий хозяйством, комиссия по противодействию коррупции	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ
3.7.	Организация контроля за использованием и расходованием денежных средств МАДОУ № 15, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	Заведующий, Заведующий хозяйством, комиссия по противодействию коррупции	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств, отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ, отсутствие обращений сотрудников по фактам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.
3.8..	Заседание Совета работников ДОУ по вопросу исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.	Сентябрь 2023, декабрь 2023	Заведующий, методист, педагога	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.

4	<i>Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению</i>			
4.1.	Размещение на сайте ДОУ информации о телефоне «горячей линии» по фактам коррупции для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МАДОУ № 15	постоянно	Заведующий	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МАДОУ
4.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МАДОУ № 15.	постоянно	Заведующий, методист	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МАДОУ № 15
4.3.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	12.2023	Заведующий, методист	Проведены тематические мероприятия, размещен фотоотчет на сайте МАДОУ
5	<i>Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции</i>			
5.1.	Реализация мероприятий антикоррупционного образования в МАДОУ – включение в годовой план тематических мероприятий по правовому воспитанию дошкольников	постоянно	Методист, воспитатели, специалисты	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности воспитанников МАДОУ
5.2.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение занятий по правам ребенка в средней, старшей, подготовительной группах тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева «	12.2023	Методист, воспитатели, специалисты	фотоотчет на сайте МАДОУ

	Синие листья», Л.Н. Толстой « Старый дед и внучек», сказка « Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», « Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др., общего родительского собрания)			
5.3..	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления МБДОУ № 177) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса.	постоянно	Методист, воспитатели, специалисты	Оптимизация процесса управления МАДОУ Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников МАДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6	<i>Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности</i>			
6.1.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МАДОУ № 15	В течение года	Заведующий,	Оптимизация процесса управления МАДОУ, отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.2.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАДОУ №15 при организации работы по вопросам охраны труда.	По мере необходимости	Заведующий,	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ. Отсутствие фактов неправомерного

				поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.3.	Организация и проведение планерного совещания с педагогами при заведующем по вопросам исполнения муниципального плана противодействия коррупции в сфере образования и соблюдения требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения	постоянно	Заведующий	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.4..	Проведение производственных совещаний по вопросам исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.	По плану 2023	Заведующий	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.5.	Выполнение административных регламентов предоставления гражданам муниципальных образовательных услуг	постоянно	Заведующий	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ.
6.6.	Размещение на информационном стенде, групповых стендах, сайте ДОУ телефонов «горячей линии» администрации МАДОУ №15, управления образования по борьбе с коррупцией в сфере образования, министерства	постоянно	Заведующий	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности сотрудников, родителей воспитанников МАДОУ

	образования Ростовской области			
6.7.	Изучение информации о законных формах привлечения пожертвований для нужд образовательных учреждений предоставленной управлением образования.	1 раз в квартал	Заведующий	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ.
6.8.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МАДОУ и урегулированию конфликта интересов	постоянно	Заведующий, Комиссия по урегулированию конфликтов	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ.
6.9.	Анализ результатов исполнения плана мероприятий МАДОУ по противодействию коррупции за 2023 год на совещании при заведующем	Декабрь 2023	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ.
7	<i>Реализация мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ</i>			
7.1..	Реализация плана работы по противодействию коррупции в МАДОУ № 15	В течение года	Заведующий,	Утвержден план мероприятий по МАДОУ № 15 по противодействию коррупции
7.2.	Ознакомление работников муниципальных учреждений и предприятий города Ростова-на-Дону под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях	По мере необходимости	Заведующий,	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ.
7.3.	Организация контроля за представлением платных услуг в МАДОУ № 15	постоянно,	Заведующий,	Предупреждение фактов недопустимого служебного поведения сотрудников МАДОУ
7.4.	Размещение памятки для родителей в	В течение года	Методист,	Разработана и доведена до

	целях противодействия коррупции на сайте МБДОУ, в социальных сетях, информационных стендах		воспитатели, специалисты, председатель первичной профсоюзной организации	сведения сотрудников памятка по противодействию коррупции
7.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МАДОУ № 15, качеством предоставляемых образовательных услуг.	Май 2023 Сентябрь 2023 Декабрь 2023	Методист, воспитатели, специалисты	Подготовлена аналитическая справка к отчету о самообследовании
7.6.	Размещение на официальном сайте МАДОУ отчета о самообследовании МАДОУ № 15	Апрель 2023	Заведующий, методист, воспитатели, специалисты	Отчет о самообследовании МАДОУ № 15 размещен